

Granskning av personalkostnader

Hälso- och sjukvårdsnämnden har inte säkerställt en tillräcklig kontroll över sina personalkostnader.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har stora och mångåriga underskott för personalkostnaderna. Hälso- och sjukvårdsnämnden har varit passiv både när det gäller beredningen av budgeten och styrningen av personalkostnaderna. Verksamheterna har begränsade möjligheter att påverka sina personalbudgetar. Det saknas analyser och beräkningar av vilka behov verksamheterna har av personal för att de ska klara sina uppdrag. I praktiken handlar budgetberedningen om indexuppräknings av tidigare års personalbudgetar. I beredningen tas liten hänsyn till tidigare års stora underskott och verksamheternas faktiska kostnader.

Nämnden och tjänstepersonsledningen har inte säkerställt att det för hälso- och sjukvården finns fungerande system för att göra prioriteringar och kontrollera kostnader. De åtgärder nämnden planerade för att minska personalkostnaderna år 2022 hade låg effekt. Nämnden beslutade inte om några nya åtgärder under år 2022, med hänvisning till att minskad bemanning kunde få negativa effekter på vården. Positivt är att nämnden löpande har följt upp personalkostnaderna. Nämnden har dock inte analyserat orsakerna till att personalkostnader år efter år haft stora underskott.

Revisorernas rekommendationer

- Analysera varför nämndens verksamheter har återkommande budgetunderskott för personal.
- Säkerställ att bemanningsmål och personalbudgetar bygger på dokumenterade analyser av det faktiska personalbehovet och att de är tillräckliga för att verksamheterna ska klara sina uppdrag.
- Säkerställ att det finns ett system för att göra prioriteringar som bygger på riskanalyser som visar att besparingar är möjliga att genomföra.